



COMUNE DI TERRASINI
Città Metropolitana di Palermo

DETERMINAZIONE n. 3 del 16/03/2020

Oggetto: Attribuzione delle funzioni dirigenziali per la gestione delle Aree.

IL SINDACO

PREMESSO che, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 81 del 19/10/2016, è stato approvato il nuovo Organigramma dell'Ente, che viene rimodulato in n. 5 Aree, oltre lo Staff del Sindaco e del Segretario Generale;

Che l'Amministrazione ha così proceduto alla riorganizzazione delle strutture di massima dimensione dell'Ente, mediante riduzione delle Aree, anche al fine di conseguire le finalità di cui all'articolo 1, comma 557 della Legge Finanziaria 296/2006 e s.m.i. che ha previsto che *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolti, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

- a) *riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile,*
 - b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le Amministrazioni Statali;*
- Omissis";*

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 1 del 05/01/2017 con la quale sono state approvate le competenze delle strutture dell'organigramma comunale (funzionigramma);

DATO ATTO che la vigente Legge Regionale 7 settembre 1998, n. 23, all'articolo 2, comma 3, ha disposto l'applicazione nell'Ordinamento della Regione Siciliana, dei Comuni, delle Province e degli Enti Locali Siciliani, di norme previste dalla legge 15 maggio 1997 n. 127 e successive modifiche e integrazione;

RILEVATO che trattasi di norme avente natura cogente e che la separazione dei compiti di indirizzo e di gestione è inderogabile;

VISTA la Legge Regionale n. 48/91, successive modifiche ed integrazioni, la quale all'articolo 1 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 dell'articolo 51 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, possono essere svolte dai Responsabili degli Uffici o dei Servizi;

CONSIDERATO che l'articolo 33, comma 2, del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 80 del 30/09/2004, prevede che gli incarichi di responsabilità delle Aree hanno durata annuale, fatte salve le specificità del provvedimento di incarico e sono rinnovabili nei casi previsti dalla vigente normativa;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 15 del 12/02/2020 di approvazione del Regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative (P.O.) e del sistema di graduazione della retribuzione di posizione (C.C.N.L. 2016-2018);

VISTO che è stato pubblicato avviso all'Albo Pretorio e sul sito Istituzionale del Comune per sette giorni, così come previsto dall'art. 3 del succitato Regolamento, per il conferimento di n. 5 incarichi di posizioni organizzative;

VISTO il verbale istruttorio redatto dal Segretario Generale, nonché le schede individuali dei partecipanti alla procedura di interpello redatte dal servizio Risorse Umane;

VISTI gli articoli 13, 14, 15 e 17 del CCNL Enti Locali 21/05/2018;

VISTA la vigente dotazione organica, rideterminata con la citata delibera di G. M. n. 81 del 19/10/2016 e successivamente modificata con delibera di G.M. n. 30 del 16/03/2018;

RITENUTO di dovere provvedere all'attribuzione delle funzioni dirigenziali delle Aree, dandosi atto che viene individuato personale ascritto alla cat. D per tutte le Aree funzionali ad eccezione dell'Area 5[^], dove viene individuato l'Arch. Francesco Bua, dipendente a t.i.p. (ore 30), già nominato Capo Area in sostituzione dell'Arch. Carano Aldo Girolamo sin dal 18/07/2017, il quale rispetta i criteri di competenza e professionalità richiesti, anche rispetto alla candidatura di altro dipendente di cat. D (Geom. Di Stefano Vincenzo) che non possiede requisiti di competenza necessari per la direzione dell'Area in questione, sia sotto il profilo professionale - essendo un geometra- che di esperienza maturata, non avendo ricoperto incarichi dirigenziali;

VISTO il D. lgs n. 165/2001, il T.U. n. 267/2000, la Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche e integrazioni, il vigente statuto comunale ed il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTI i vigenti contratti collettivi di lavoro nazionale e ritenuta la propria competenza in relazione all'adozione dei provvedimenti di nomina dei responsabili delle Aree con funzioni dirigenziali;

CONSIDERATO che occorre revocare ogni precedente determina sull'attribuzione delle responsabilità e delle funzioni dirigenziali delle Aree, che vanno sostituite con il disposto della seguente determina;

DETERMINA

1. Di attribuire la responsabilità e le funzioni dirigenziali delle Aree in atto previste dal vigente organigramma, così di seguito:

-al **Sig. MANIACI GIOSUE'**, Cat. D1, profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", in servizio di ruolo presso questo Ente, quale **titolare della RESPONSABILITA' (POSIZIONE ORGANIZZATIVA) relativa all'AREA 1^- Affari Generali, Beni Culturali e Politiche Sociali**, di cui al vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 80 del 30/09/2004, e al nuovo Organigramma dell'Ente, approvato con delibera di G.M. n. 81/2016 e successive modifiche e integrazioni, con le funzioni dirigenziali di cui all'art. 51, comma 3 della Legge n. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni come recepite dalla legislazione della Regione Siciliana, cui fanno capo le attività riguardanti tutte le materie inerenti i servizi per il settore dal vigente regolamento di organizzazione e dal funzionigramma approvato con la citata delibera di G.M. n. 1/2017;

-alla **Dott.ssa SAPIENZA FRANCESCA**, Cat. D3, profilo professionale "Funzionario contabile", in servizio di ruolo presso questo Ente, quale **titolare della RESPONSABILITA' (POSIZIONE ORGANIZZATIVA) relativa all'AREA 2^- Finanza Contabilità e Gestione delle Entrate**, di cui al vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 80 del 30/09/2004, e al nuovo Organigramma dell'Ente, approvato con delibera di G.M. n. 81/2016 e successive modifiche e integrazioni, con le funzioni dirigenziali di cui all'art. 51, comma 3 della Legge n. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni come recepite dalla legislazione della Regione Siciliana, cui fanno capo le attività riguardanti tutte le materie inerenti i servizi per il settore dal vigente regolamento di organizzazione e dal funzionigramma approvato con la citata delibera di G.M. n. 1/2017;

-all'**Ing. TUTTOLOMONDO FABIO**, Cat. D1, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico", in servizio di ruolo presso questo Ente, quale **titolare della RESPONSABILITA' (POSIZIONE ORGANIZZATIVA) relativa all'AREA 3^- Lavori Pubblici, SUAP/Sviluppo Economico**, di cui al vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 80 del 30/09/2004, e al nuovo Organigramma dell'Ente, approvato con delibera di G.M. n. 81/2016 e successive modifiche e integrazioni, con le funzioni dirigenziali di cui all'art. 51, comma 3 della Legge n. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni come recepite dalla legislazione della Regione Siciliana, cui fanno capo le attività riguardanti tutte le materie inerenti i servizi per il settore dal vigente regolamento di organizzazione e dal funzionigramma approvato con la citata delibera di G.M. n. 1/2017;

-al **Sig. MANIACI MATTEO**, Cat. D1, profilo professionale "Commissario", in servizio di ruolo presso questo Ente, quale **titolare della RESPONSABILITA' (POSIZIONE ORGANIZZATIVA) relativa all'AREA 4^- Vigilanza e Polizia urbana**, di cui al vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 80 del 30/09/2004, e al nuovo Organigramma dell'Ente, approvato con delibera di G.M. n. 81/2016 e successive modifiche e integrazioni, con le funzioni dirigenziali di cui all'art. 51, comma 3 della Legge n. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni come recepite dalla legislazione della Regione Siciliana, cui fanno capo le attività riguardanti tutte le materie inerenti i servizi per il settore dal vigente regolamento di organizzazione e dal funzionigramma approvato con la citata delibera di G.M. n. 1/2017;

-All'Arch. **BUA FRANCESCO**, dipendente a t.i.p. cat. "C" profilo professionale Istruttore Tecnico, quale titolare della **RESPONSABILITA' (POSIZIONE ORGANIZZATIVA) relativa all'AREA 5^- Pianificazione del territorio, manutenzioni, turismo e politiche giovanili**" di cui al vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 80 del 30/09/2004, e al nuovo Organigramma dell'Ente, approvato con delibera di G.M. n. 81/2016 e successive modifiche e integrazioni, con le funzioni dirigenziali di cui all'art. 51, comma 3 della Legge n. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni come recepite dalla legislazione della Regione Siciliana, cui fanno capo le attività riguardanti tutte le materie inerenti i servizi per il settore dal vigente regolamento di organizzazione e dal funzionigramma approvato con la citata delibera di G.M. n. 1/2017;

2. **di individuare**, allo stato, l'Ing. **Tuttolomondo Fabio** quale "datore di lavoro", ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni ed alle medesime condizioni di cui alla determinazione n. 53/2011 e pertanto dare atto che il datore di lavoro, come superiormente individuato, nell'ambito delle risorse attribuite o che quest'ultimo riterrà di dovere richiedere, dovrà procedere all'attuazione dei compiti di cui agli artt. 17 e 18 del D.Lgs. 81/2008, riferendo periodicamente in ordine all'attuazione degli obblighi di legge in materia di sicurezza sul lavoro, salvo quanto previsto dalla delibera di G.M. n. 1 del 05/01/2017;

3. **di stabilire** che ai Capi Area suddetti è attribuito il trattamento economico previsto dal relativo CCNL, la cui liquidazione verrà fatta in esecuzione della nuova graduazione delle posizioni organizzative, giusta deliberazione di G.M. n. 33 del 21/03/2018;

4. **di stabilire** che le nomine di cui al presente provvedimento hanno decorrenza per ogni effetto giuridico ed economico dal 16 marzo 2020 ed hanno validità fino alla scadenza del mandato del sindaco, e potranno essere modificate/revocate negli altri casi previsti dalla legge, dal regolamento e dal contratto, anche a seguito dell'eventuale valutazione negativa dei risultati conseguiti;


5. **di dare atto** che i compiti sostitutivi attribuiti ai Capi Area ed al Segretario Comunale saranno determinati con successivo provvedimento;

6. **di notificare, infine, a mezzo messo comunale, il presente atto a mani proprie dei dipendenti interessati;**

7. **di revocare ogni altro precedente provvedimento in materia.**

Il presente provvedimento sarà comunicato al Segretario Comunale, alla Giunta, al Presidente del Consiglio Comunale, al Collegio dei Revisori, al Nucleo di Valutazione, ed ai Responsabili delle Aree e reso noto da questi ultimi ai dipendenti dei servizi interessati dal provvedimento e, tramite il Capo Area 1, alle OO.SS. firmatarie del CCNL ed alle RSU.

Si dispone che, ai fini di pubblicità, il presente provvedimento venga affisso all'Albo Pretorio per giorni 15 (quindici) consecutivi.

 **Il Vice Sindaco**
Angelo Cinà
